2024年一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　2024年7月1日～　2027年6月30日までの3年間

２．内容

目標１：管理職者における女性労働者の割合を23%以上にする

＜対策＞

　●　2024年7月～　研修を実施して学ぶ機会を創出する

　●　2024年9月～　人事評価項目を見直し、習得しているスキルの数を重視する評価方法とする

目標２：　男女とも平均勤続年数を9年以上とする

＜対策＞

　●　2024年7月～　パートアルバイトのスタッフを正社員転換するよう促す

　●　2024年7月～　有給休暇取得を、呼びかけやシフト組みの工夫によって促進する